



## **Sinopsis**

### **KEPEMIMPINAN DILIHAT DARI PERSPEKTIF PSIKOLOGI (LITERATUR REVIEW)**

**PENULIS : HALIMATUS SA'DIYAH, RIKA PUTRI SHOLIHA, MU'ALIMIN**

Jurnal yang ditulis oleh Halimatus Sa'diyah, Rika Putri Sholiha, Mu'alimin berjudul kepemimpinan dilihat dari perspektif psikologi (literatur review) berisi tentang kepribadian pemimpin berdasarkan perspektif psikologi meliputi model kepemimpinan yang diterapkan mempengaruhi keberhasilan dalam memimpin.

Dari jurnal tersebut penulis mendapatkan informasi dan pengetahuan bahwa dalam psikologi kepemimpinan melibatkan pemahaman tentang kepemimpinan itu sendiri pemimpin, dan kelompok dimana perilaku seorang pemimpin menjadi focus utama. Psikologi kepemimpinan adalah salah satu bidang ilmu psikologi yang membahas bagaimana seorang pemimpin berperilaku secara konkret dan mampu menjadi teladan bagi bawahan Beberapa perilaku yang ditekankan dalam psikologi kepemimpinan antara lain memberikan dukungan, motivasi, bertanggung jawab, dan memperlihatkan penerimaan dan pandangan positif terhadap bawahan. Gaya kepemimpinan: Psikologi kepemimpinan mempelajari berbagai gaya kepemimpinan yang dapat mempengaruhi perilaku seorang pemimpin (otoriter dan demokratis). Motivasi: Psikologi kepemimpinan memahami bagaimana memotivasi bawahan untuk mencapai tujuan bersama. Seorang pemimpin yang memahami motivasi individu dapat menggunakan strategi yang sesuai untuk memotivasi bawahan, seperti memberikan penghargaan, memberikan tantangan, atau memberikan kesempatan pengembangan. Komunikasi: Psikologi kepemimpinan memperhatikan pentingnya komunikasi efektif antara pemimpin dan bawahan. Kepuasan kerja: Psikologi kepemimpinan memahami bahwa kepuasan kerja bawahan dapat mempengaruhi kinerja dan produktivitas. Kepemimpinan transformasional: Psikologi kepemimpinan juga mempelajari kepemimpinan transformasional, di mana seorang pemimpin menginspirasi dan memotivasi bawahan untuk mencapai potensi terbaik mereka.

Teori perilaku kepemimpinan mencari satu karakteristik atau sekelompok karakteristik yang dipegang oleh pemimpin yang efektif, dengan alasan bahwa pemimpin dengan sifat-sifat ini akan berhasil terlepas dari situasinya. Great Man/Woman Theory, teori orang hebat, membuat asumsi, bahwa sifat kepemimpinan dan bakat-bakat kepemimpinan, dibawa seseorang semenjak orang tersebut dilahirkan. Trait Theory, teori sifat kepribadian ini meyakini bahwa orang yang dilahirkan atau dilatih dengan kepribadian tertentu, akan menjadikan mereka unggul dalam peran kepemimpinan, teori kepemimpinan ini focus terhadap analisis karakteristik mental, fisik dan social guna mendapatkan lebih banyak pemahaman dan pengetahuan tentang karakteristik dan kombinasi karakteristik yang umum di antara para pemimpin.

Diakhir jurnal ini penulis menyimpulkan bahwa kepemimpinan adalah salah satu bidang ilmu psikologi yang membahas bagaimana seorang pemimpin berperilaku secara konkret dan mampu menjadi teladan bagi bawahan dengan dilakukan perintah sebaik mungkin, dan apa-apa yang dilarang dipatuhi untuk di jauhi. Keteladanan terwujud karena pemimpin memiliki kelebihan-kelebihan tertentu yang tidak dimiliki oleh bawahannya, teori pemimpin dalam menerapkan kepemimpinannya mempengaruhi kinerjanya sebagai pemimpin yang baik ataupun pemimpin yang buruk, pemimpin diharapkan mengimplementasi kepemimpinan yang baik sehingga dapat terwujud cita-cita yang diinginkan.

**AHLI RUMEKSO, M.Psi., Psikolog.**

**Serdik SPPK I T.A. 2024**

**No. Serdik 200409002005**